



DE VRIES GROEP.

ADMINISTRATIE | FISCAAL | SALARIS

werknemer thuis ten gevolge van:	Werkgever	Toelichting
Corona <i>(wel/niet positief getest)</i>	loondoorbetalingsplicht volgens CAO / wettelijk / arbeidsovereenkomst.	Verzuimreglement / Wetgeving volgen indien verzuimverzekering = wel dekking
preventie / in quarantaine	Loondoorbetaling door werkgever	thuiswerken indien mogelijk
zorg voor de kinderen ivm sluiting school / kinderdagverblijf	opname vakantiedagen (normaal salaris) opname kortdurend zorgverlof (70% salaris) opname langdurig zorgverlof (onbetaald)	kortdurend zorgverlof -> max 2x de uren van één werkweek langdurig zorgverlof -> max. 6x één werkweek binnen 12 maanden op te nemen
geen werk	Loondoorbetaling door werkgever, maar vraagt werktijdverkorting aan <i>(kan alleen bij niet ziek)</i>	De werkgever betaalt het loon door, krijgt na toekenning van de tijdelijke ww-uitkering, de uitkering van het UWV